

ビジョン

サステナビリティ経営を実践し、建設の未来を切り拓く

真のグローバル・ゼネラルコントラクター

サステナブルな建設事業活動を通じて

社会の持続的な発展に貢献する

五洋建設グループは、

「良質な社会インフラ・建築物の建設こそが最大の社会貢献」と考えて、

建設事業活動を行います。

事業活動において、技術に裏打ちされた確かな安全と品質の提供はもちろんのこと、

ESGの観点からあらゆるサステナビリティの課題に真摯に取り組むことで、

臨海部と海外に強みを持つ真のグローバル・ゼネラルコントラクターとして

社会の持続的発展に貢献します。

経営理念



社会との共感

高い品質の建設サービスを通じ、顧客や取引先、株主や地域社会に貢献し、信頼されることで持続的に発展し続ける企業を目指します。

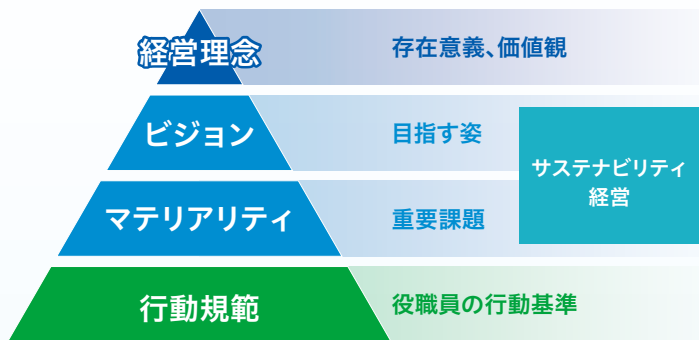
豊かな環境の創造

豊かな自然環境を後世に伝えていくことは社会生活、経済活動の礎であることを強く認識し、地球環境に配慮したモノづくりを通じて、安全で快適な生活空間と豊かな社会環境を創造します。

進取の精神の実践

顧客や社会のニーズに対し、実直に応えとともに、企業を取り巻く社会の変化に対して常に進取の気概を持って挑戦します。

五洋建設グループの理念体系



■ 経営理念

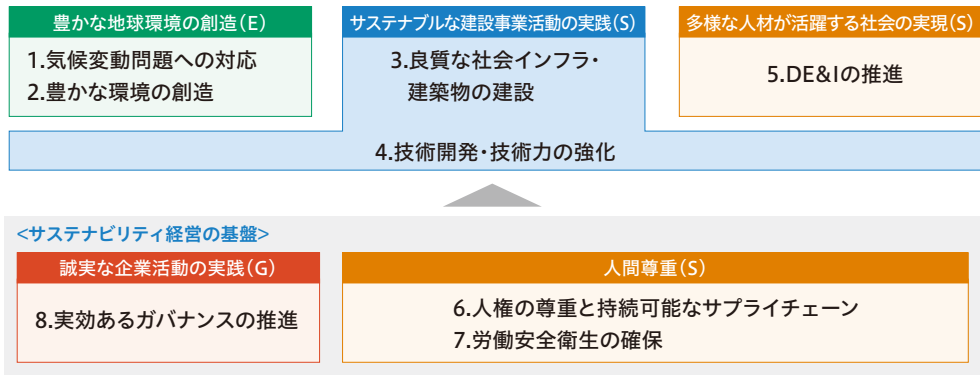


サステナビリティ経営

■ ビジョン

サステナビリティ経営を実践し、建設の未来を切り拓く
真のグローバル・ゼネラルコントラクター
～サステナブルな建設事業活動を通じて社会の持続的な発展に貢献する～

■ マテリアリティ



経営理念 ▶P2 ビジョン ▶P1 マテリアリティ ▶P36

■ 行動規範

1. 誠実な企業活動

- 1) 法令等の遵守
- 2) 公正な競争と適正な取引
- 3) 取引先とのパートナーシップ推進と持続可能なサプライチェーンの構築
- 4) 適正な会計処理・納税
- 5) 情報・資産の適切な管理と使用
- 6) 贈収賄・腐敗行為の防止
- 7) 反社会的行為の根絶
- 8) リスクマネジメント

2. 人間尊重、社会・環境との共生

- 1) 人権の尊重
- 2) DE&I(ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン)の推進
- 3) 安全・安心な職場環境づくり
- 4) 良質な社会インフラ・建築物の建設
- 5) 気候変動問題への取り組み
- 6) 環境の保全と創造
- 7) ステークホルダーとのコミュニケーション、会社情報の適切な開示
- 8) 地域社会への貢献

web 行動規範

編集方針

コーポレートレポート(統合報告書)は、投資家をはじめとする幅広いステークホルダーの皆様とのコミュニケーションツールとして、当社グループの理念、戦略、事業活動、サステナビリティの取組みを掲載しています。

本年のレポートは、創業130周年を迎え、新中期経営計画(2026～28年度)の策定年であることをふまえ、サステナビリティ経営を実践し、建設の未来を切り拓く 真のグローバル・ゼネラルコントラクターを目指し、サステナブルな建設事業活動を通じて社会の持続的な発展に貢献する当社グループの取組みをご紹介します。

当社ホームページでは、より詳細なサステナビリティの取組みに関する情報を網羅的に掲載しています。ぜひご覧ください。

■ 対象期間 2025年度(2025年4月1日～2026年3月31日)を対象にしています。ただし当該年度以外の内容も一部掲載しています。

■ 対象範囲 原則として、当社グループを対象にしています。対象範囲が異なる場合にはその旨注記しています。

■ 参考にしたガイドライン

・環境省「環境報告ガイドライン(2018年版)」

・経済産業省「価値協創ガイダンス」

・IFRS財団「国際統合報告フレームワーク」

・SASB(Sustainability Accounting Standards Board)スタンダードなど

・GRI「サステナビリティ・レポーティング・スタンダード」

■ その他 会社案内、有価証券報告書などの企業情報は、ホームページでご覧いただけます。

■ 発行時期 2026年9月

web 五洋建設グループ サステナビリティ



CONTENTS 目次

■ 理念とビジョン

ビジョン	1
経営理念	2
理念体系	3
行動規範	3
編集方針	4
五洋建設130年の歴史	5

■ 価値創造戦略

トップメッセージ	7
中期経営計画	13
サステナビリティの取組みは現場から	17
多様な人材が活躍する社会の実現	18
GXの推進	19
DXの推進	21
価値創造プロセス	23
ビジネスモデルと強み	25
国内土木部門	27
国内建築部門	29
国際部門	31
サステナビリティ経営の実践	33
マテリアリティ(重要課題)	35

■ 環境

豊かな地球環境の創造	37
気候変動問題への対応	39
ネイチャーポジティブの取組み推進(生物多様性)	41
資源循環	43

■ 社会

技術開発	45
品質マネジメント	46
DE&Iの推進	47
多様な人材の確保と育成	48
働きやすく働きがいのある職場環境の整備	49
ウェルビーイングの向上	50
人権の尊重	51
持続可能なサプライチェーン	53
労働安全衛生	55

■ ガバナンス

社外取締役座談会	57
社外監査役座談会	61
コーポレートガバナンス	63
リスクマネジメント	66
コンプライアンス、腐敗防止	67
ステークホルダーとのコミュニケーション	68
役員一覧(取締役、監査役、スキルマトリクス)	69

■ データセクション

財務・非財務ハイライト	71
マテリアリティ(具体的取組みと各指標)	73
連結財務指標の推移	75
会社情報	77
事業所一覧、株式情報	78

凡例 web リンク先タイトル:当社webサイトで詳細をご覧ください。

▶P00 :本報告書で関連情報をご覧ください。

「進取の精神の実践」五洋建設130年の歴史

1896年に当社の前身である「水野組」が誕生してから130年。当社は、DNAである進取の精神のもと、国内・海外において、海の土木から、陸の土木、建築へと業容を拡大するとともに、新技術や新分野に挑戦してきました。

