DE&I 推進方針（ダイバーシティ・エクイティ＆インクルージョン）

五洋建設グループは、「社会との共感」、「豊かな環境の創造」、「進取の精神の実践」の経営理念の下、多様な人材が公平に活躍し、一人ひとりの能力を最大限に発揮できる働きがいのある会社を目指します。
多様性を尊重し、個々の能力を最大限に生かすことで、社会の課題や変化に柔軟に対応し、サステナビリティ経営を実践する真のグローバル・ゼネラルコントラクターとして成長を目指します。

五洋建設グループは、以下の通り、DE＆I（ダイバーシティ・エクイティ＆インクルージョン）を推進します。

- 多様な人材を確保・育成するとともに、各人が能力を最大限に発揮し、生き生きと活躍できる人事制度を充実させ、公正に運用します。

- 人種、民族、性別、国籍、宗教、信条、障がい、年齢、出身地、出自、性的指向、性自認、性表現等を問わず、一人ひとりに合わせた配慮・支援により、多様な人材がお互いを認め合い、活躍できる公平・公正な職場づくりを推進します。

- ワークライフバランスの実現に向け、多様な働き方ができる働きやすく働きがいのある職場環境づくりに取り組みます。

2025 年　8 月 7 日　策定
2026 年 11 月 9 日　改定
五洋建設株式会社
代表取締役社長

清水 琢三