

	目指す姿	マテリアリティ	具体的取り組み例	KPI	SDGsとの関係
E (環境)	豊かな地球環境の創造	①気候変動問題への対応	<ul style="list-style-type: none"> <li>建設事業活動における温室効果ガスの削減</li> <li>SCOPE1: 燃料の低炭素化(燃費改善)、施工の効率化</li> <li>SCOPE2: 現場事務所のZEB化(省エネ化、再エネ利用)</li> <li>SCOPE3: 低炭素コンクリートの活用、施工建物のZEB化、沿岸域のブルーカーボン等によるCO2固定化等</li> <li>建物のZEB化推進(省エネ化、再エネ利用)に貢献</li> <li>洋上風力建設による再エネ供給拡大に貢献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CO2排出量(SCOPE1、2) : 50%削減(2030年度、2019年度比)</li> <li>CO2排出量(SCOPE3) : 30%削減(2030年度、2019年度比)</li> <li>燃費向上剤導入率 : 100%(2030年度)</li> <li>環境配慮型建機導入率 : 100%(2030年度)</li> <li>ZEB建物の受注件数</li> <li>建設した洋上風力発電の出力</li> </ul>	
		②豊かな環境の創造 <ul style="list-style-type: none"> <li>水域環境の創造</li> <li>環境汚染の防止</li> <li>資源循環の推進</li> <li>生物多様性の保全</li> <li>水資源の有効活用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>資源循環の推進</li> <li>建設発生土・建設汚泥リサイクル、カルシウム改質材(製鋼スラグ)及び泥土改質材ワトル(製紙汚泥焼却灰)による浚渫土等の改良</li> <li>食品リサイクル事業(食品廃棄物の堆肥化)</li> <li>沿岸域のブルーカーボン及びカルシウム改質土によるCO2固定</li> <li>藻場・干潟の造成・保全、カルシウム改質土(浚渫土)の活用等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>資源循環事業の売上高</li> <li>建設廃棄物のリサイクル率: 95%以上</li> <li>環境関連法令違反件数 : ゼロ</li> <li>ブルーカーボン関連技術開発: CO2固定効果確認(2025年度)、実用化(2030年度)</li> </ul>	
S (社会)	サステナブルな建設事業活動の実践	③良質な社会インフラ・建築物の建設	<ul style="list-style-type: none"> <li>技術に裏打ちされた確かな安全と品質で顧客の信頼獲得</li> <li>部門間連携&amp;フロントローディングの取組みで総合力を発揮</li> <li>国内外で外部連携(アライアンス)により競争力を強化</li> <li>サステナブルな建設(安全最優先、高品質、レジリエント、環境配慮)</li> <li>地域社会への配慮、持続可能なサプライチェーン</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>表彰件数(大臣表彰、局長表彰、日建連表彰、土木学会賞)</li> <li>国発注工事の工事成績: 平均80点以上</li> <li>民間顧客満足度調査「満足」以上※: 95%以上</li> <li>不適合製品処置発生件数※</li> <li>※品質マネジメントシステム</li> </ul>	
		④技術開発・技術力の強化(DX、GXの推進)	<ul style="list-style-type: none"> <li>競争力の源泉、注力3分野(DX、GX、レジリエンス)</li> <li>DXの推進(設計・施工・管理の効率化、発注者・協力会社等との情報共有)</li> <li>GXの推進(CN実現に資する技術の開発と実装)</li> <li>多様なニーズ・大型プロジェクトを見据えた技術開発</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>研究開発費と対外発表件数(論文、プレスリリース)全体および注力分野別(DX、GX、レジリエンス)</li> <li>特許、実用新案等保有件数</li> </ul>	
	多様な人材が活躍する社会の実現	⑤D&Iの推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>多様な人材(女性、外国人等)の確保・育成、活躍推進</li> <li>垣根のない職場環境整備、組織運営</li> <li>教育・研修の充実</li> <li>働き方改革の推進(時間外労働の上限規制の遵守)</li> <li>ライフイベントへの環境整備(柔軟な働き方とキャリアプラン)</li> <li>協力会社に対する働き方改革・担い手確保の支援</li> <li>ハラスメント相談窓口の設置(国内外、社内外)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新卒入社女性総合職比率: 25%以上</li> <li>女性管理職比率 : 15%以上(2035年度)</li> <li>入社3年以内離職率 : 5%以下</li> <li>障がい者雇用率 : 2.7%以上(2025年度)</li> <li>働き方改革の進捗(4週8閉所、4週8休、時間外労働規制遵守)</li> <li>育児休業取得率(男性)</li> <li>優良職長認定者数</li> <li>建設キャリアアップシステム 協力会社・技能者の加入率</li> <li>1次下請、2次下請: 100%、90%(2025年度)</li> <li>ハラスメント相談窓口相談件数</li> </ul>	
	人間尊重	⑥人権の尊重と持続可能なサプライチェーン	<ul style="list-style-type: none"> <li>人権方針の策定、研修実施(2023年度~)</li> <li>人権デューデリジェンス(人権DD)の実施(2023年度~)</li> <li>持続可能なサプライチェーン(SSC)方針の策定、研修実施(2024年度~)</li> <li>人権相談窓口の設置(国内外、社内外)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>人権研修受講率(2023年度~) : 100%</li> <li>人権DDの進捗: 2023年度グループ全体(国内外) 2024年度~ 協力会社等へ拡大</li> <li>SSC研修受講率(2024年度~) : 100%</li> <li>取引先のSSC適合率(2024年度~)</li> <li>人権相談窓口受付件数</li> </ul>	
		⑦労働安全衛生の確保	<ul style="list-style-type: none"> <li>協力会社と一体となった労働災害防止活動</li> <li>国内外で五洋スタンダード(安全品質最優先)の展開</li> <li>安全品質教育センター(シニア社員)によるマンツーマン教育等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>国内(度数率、強度率)</li> <li>海外(度数率、強度率)</li> <li>死亡災害発生件数(国内+海外) : ゼロ</li> </ul>	
G (ガバナンス)	誠実な企業活動の実践	⑧実効あるガバナンスの推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>サステナビリティに関する教育・啓発</li> <li>コーポレートガバナンスの継続的改善(取締役による内部統制システム評価、取締役会の実効性評価)</li> <li>コンプライアンス研修の実施(国内外)</li> <li>コンプライアンス相談窓口の設置(国内外、社内外)</li> <li>情報セキュリティ研修の実施(国内外)</li> <li>事業継続計画(BCP)の策定と防災訓練の実施(大地震、津波)</li> <li>適時適切な開示、機関投資家向けIR、個人株主向け現場見学会等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>サステナビリティ研修受講率: 100%</li> <li>重大な法令違反件数 : ゼロ</li> <li>コンプライアンス研修受講率: 100%</li> <li>コンプライアンス相談窓口受付件数</li> <li>情報セキュリティ研修受講率: 100%</li> <li>重大な情報事故件数 : ゼロ</li> <li>役職員のBCP訓練参加率 : 100%</li> <li>IR実施状況(決算説明会、One on One Meeting、見学会等)</li> </ul>	