

ESG		指標	連/単	KPI	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	(目標年度) 目標値または算出方法	単位		
E	CO ₂ 排出量	Scope1 (うち、国内) (うち、海外)	連	-	424 (158) (266)	342 (146) (196)	338 (131) (207)	320 (126) (193)	(2030年度) 2019年度比50%削減 (2050年度) カーボンニュートラル	千t-CO ₂		
		Scope2 (うち、国内) (うち、海外)	連	-	22 (12) (11)	26 (10) (16)	25 (12) (13)	19 (12) (7)				
		Scope1+2 (うち、国内) (うち、海外)	連	✓	446 (169) (277)	369 (156) (212)	363 (143) (220)	339 (138) (200)				
		Scope3 (うち、カテゴリ1) (うち、カテゴリ11) (うち、その他)	連	✓	4,370 (1,160) (3,082) (128)	2,174 (1,099) (937) (138)	2,975 (1,124) (1,738) (114)	2,520 (1,223) (1,192) (105)			(2030年度) 2019年度比30%削減	
		燃費向上剤導入率	連	✓	-	-	-	2%			(2030年度) 100%	-
		環境配慮型建機導入率	連	✓	-	-	-	2%			(2030年度) 100%	-
		ZEB等認証の取得件数	連	✓	1	2	3	4			-	件
		建設した洋上風力発電の出力(累計)	連	✓	0	0	0	0			-	MW
	環境関連	建設廃棄物リサイクル率(国内)	単	✓	97.3%	98.1%	98.5%	96.0%	95%以上	-		
		建設廃棄物排出量(国内)	単	-	442	414	510	571	-	千t		
		建設発生土有効利用率(国内)	単	-	72.7%	89.5%	86.8%	71.6%	-	-		
		電力使用量 (うち、国内) (うち、海外)	単	-	44,068 (21,968) (22,100)	48,068 (19,174) (28,893)	48,114 (23,109) (25,006)	37,615 (25,141) (12,475)	-	千kWh		
		グリーン調達率(国内)	単	-	76.5%	79.3%	77.6%	56.7%	-	-		
		資源循環事業の売上高	連	✓	5,673	6,958	7,055	7,968	-	百万円		
ブルーカーボン関連技術開発 (技術適用プロジェクト数)		単	✓	1 (0)	2 (0)	1 (0)	4 (0)	(2025年度) CO ₂ 固定効果確認 (2030年度) 実用化	件			
重大な環境法令違反件数(国内)		単	✓	0	0	0	0	ゼロ	件			
S	Diversity & Inclusion	国内	従業員数(期末)	単	-	2,893	3,046	3,136	3,222	-	人	
			平均年齢	単	-	42.5	42.1	41.9	41.6	-	歳	
			うち女性従業員数 (女性従業員比率)	単	-	304 (10.5%)	348 (11.4%)	367 (11.7%)	392 (12.2%)	-	人	
			管理職数 (女性管理職比率)	単	-	1,182 (0.8%)	1,147 (1.0%)	1,146 (1.5%)	1,143 (2.1%)	-		
			うち女性管理職数 (女性管理職比率)	単	-	10 (0.8%)	11 (1.0%)	17 (1.5%)	24 (2.1%)	-		
			海外	現地採用の従業員数(期末)	単	-	1,600	1,604	1,506	1,541	-	人
		うち女性従業員数 (女性従業員比率)	単	-	363 (22.7%)	371 (23.1%)	331 (22.0%)	349 (22.6%)	-			
		管理職数 (女性管理職比率)	単	-	256 (14.5%)	266 (14.3%)	250 (14.4%)	262 (15.6%)	-			
		うち女性管理職数 (女性管理職比率)	単	-	37 (14.5%)	38 (14.3%)	36 (14.4%)	41 (15.6%)	-			
		国内	従業員数(期末)	単	-	4,493	4,650	4,642	4,763	-	人	
		うち女性従業員数 (女性従業員比率)	単	-	667 (14.8%)	719 (15.5%)	698 (15.0%)	741 (15.6%)	-			
		管理職数 (女性管理職比率)	単	-	1,438 (3.3%)	1,413 (3.5%)	1,396 (3.8%)	1,405 (4.6%)	-			
	うち女性管理職数 (女性管理職比率)	単	✓	47 (3.3%)	49 (3.5%)	53 (3.8%)	65 (4.6%)	(2035年度) 15%以上				
	新入社員	新入社員数	単	-	192	197	197	202	-	人		
		うち女性社員数(総合職、担当職) (女性社員数/新入社員数)	単	-	23 (12.0%)	34 (17.3%)	30 (15.2%)	35 (17.3%)	-			
		うち女性総合職数 (女性総合職数/新入社員数)	単	✓	18 (9.4%)	30 (15.2%)	27 (13.7%)	29 (14.4%)	25%以上			
		採用競争倍率 男性総合職 女性総合職 担当職	単	-	2.4 4.1 23.2	2.8 4.9 12.7	3.4 7.0 16.0	2.9 4.9 8.5	- - -	倍		
	インターンシップ受入数	単	-	78	感染症拡大防止のため中止		62	-	人			
	入社3年以内離職率	単	✓	15.9%	16.8%	14.1%	16.2%	5%以下	-			
	障がい者雇用率 (法定雇用率)	単	✓	2.29% (2.20%)	2.69% (2.30%)	2.79% (2.30%)	2.76% (2.30%)	(2025年度) 2.7%以上 -	-			
ワークライフバランス	4週8閉所の定着状況(完全閉所基準) (下段は休工基準)	単	✓	38.7% -	42.9% (48.2%)	50.0% (57.2%)	56.0% (64.3%)	(2023年度) 100%	-			
	4週8休の定着状況	単	✓	74.5%	78.4%	86.6%	92.1%	-	-			
	年次有給休暇取得率	単	-	61.9%	51.8%	54.1%	68.0%	-	-			
	育児休業等取得率(女性)	単	-	100% (116.7%)	100% (100.0%)	100% (107.7%)	100% (88.2%)	上段: 分母の職員数のうち、育休等を取 り得た職員数 / 育休等の取得期限を 迎えた職員数	-			
	育児休業等取得率(男性)	単	✓	45.5% (48.8%)	50.6% (33.0%)	33.7% (39.8%)	74.2% (114.3%)	下段: 育休等を取り得た職員数 / 本人 又は配偶者が出産した職員数	-			
	育児休業者復職率(女性)	単	-	100%	100%	96.2%	100%	-	-			

ESG	指標	連/単	KPI	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	(目標年度) 目標値または算出方法	単位	
安全	健康診断受診率	単	-	99.8%	99.7%	99.5%	99.4%	-	-	
	プレゼンティーズム (健康問題による出勤時の生産性低下率)	単	-	-	-	-	24.3%	ストレスチェック時にSPQ (Single-Item Presenteeism Question : 東大1項目版) を用いて調査を実施	-	
	ワークエンゲージメント	単	-	50.0	51.4	51.1	50.8	ユトレヒト・ワークエンゲージメント尺度に相関のある項目から作成された委託先 ^{※1} のオリジナル指標を使用 (ストレスチェック時に調査)	偏差値	
	ストレスチェック受診率	単	-	99.0%	99.8%	99.8%	99.7%	100%	-	
	国内	災害発件数 (休業4日以上)	単	-	19	11	9	23	-	件
		死亡災害件数 (全体)	単	✓	1	0	1	1	ゼロ	件
		死亡者数 (従業員)	単	-	0	0	0	0	ゼロ	人
		死亡者数 (協力会社)	単	-	1	0	1	1	ゼロ	人
		度数率	単	✓	0.70	0.59	0.47	1.30	-	-
		強度率	単	✓	0.31	0.03	0.42	0.52	-	-
	海外	災害発件数 (休業4日以上)	単	-	3	11	9	12	-	件
		死亡災害件数 (全体)	単	✓	0	0	2	0	ゼロ	件
死亡者数 (従業員)		単	-	0	0	0	0	ゼロ	人	
死亡者数 (協力会社)		単	-	0	0	2	0	ゼロ	人	
度数率		単	✓	0.07	0.35	0.30	0.36	-	-	
強度率		単	✓	0.00	0.00	0.46	0.01	-	-	
品質	研究開発費	全体	単	✓	2,435	2,348	2,405	2,786	-	百万円
		うちDX関連	単	✓	1,555	968	1,021	1,129		百万円
		うちGX関連	単	✓	411	910	1,000	1,261		百万円
		うちレジリエンス関連	単	✓	469	470	383	396		百万円
	対外発表件数	全体	単	✓	128	131	135	144	※技術開発関連の論文投稿, 雑誌寄稿, プレスリリースの件数	件
		うちDX関連	単	✓	24	29	27	36		件
		うちGX関連	単	✓	29	26	34	28		件
		うちレジリエンス関連	単	✓	75	82	69	93		件
	特許、実用新案等保有件数	単	✓	591	666	676	687	-	件	
	表彰件数 (大臣表彰、局長表彰、日建連表彰、土木学会賞等)	単	✓	34	31	23	25	-	件	
	国発注工事 (土木) の工事成績 (平均点)	単	✓	79.7	81.0	81.1	80.1	平均80点以上	点	
	不適合製品処置発件数 (国内)	単	✓	22	25	18	30	-	件	
	不適合製品処置発件数 (海外)	単	✓	4	7	0	0	-	件	
	顧客満足度調査「満足」以上 (土木)	単	✓	97.7%	100.0%	98.5%	96.7%	95%以上	-	
顧客満足度調査「満足」以上 (建築)	単	✓	91.8%	94.1%	96.0%	93.8%	95%以上	-		
生産性	1人当たり完成工事高 (全社)	単	-	1.2	1.0	0.9	1.0	-	億円/人	
	1人当たり完成工事高 (国内)	単	-	1.3	1.0	1.0	1.0	-	億円/人	
	1人当たり完成工事高 (海外)	単	-	1.0	0.8	0.8	0.9	-	億円/人	
担い手確保	優良職長認定者数	単	✓	426	401	402	431	-	人/年	
	CCUS加入率	事業者登録率 (1次)	単	✓	-	93.9%	95.5%	97.3%	(2025年度) 100%	-
		事業者登録率 (2次)	単	✓	-	52.8%	59.2%	68.7%	(2025年度) 90%以上	-
		技能者登録率 (1次)	単	✓	-	71.6%	79.4%	86.4%	(2025年度) 100%	-
		技能者登録率 (2次)	単	✓	-	52.8%	62.2%	72.3%	(2025年度) 90%以上	-
	職長教育受講者数	単	-	337	247	181	171	-	人/年	
G	コンプライアンス	コンプライアンス研修受講率 (連結)	連	✓	98.4%	100%	100%	100%	100% ※2020年度より連結	-
		コンプライアンス相談窓口件数 (国内)	連	✓	11	10	3	6	-	件
		コンプライアンス相談窓口件数 (海外)	連	✓	0	0	0	11	-	件
		ハラスメント相談窓口件数 (国内)	連	✓	11	10	10	15	-	件
		ハラスメント相談窓口件数 (海外)	連	✓	0	0	1	2	-	件
	リスクマネジメント	役職員のBCP訓練参加率	連	✓	100%	100%	100%	100%	100%	-
		サステナビリティ研修受講率 (CSR研修)	連	✓	100%	100%	100%	-	100%	-
		情報セキュリティ研修受講率	連	✓	98%	-	98%	99%	100%	-
		重大な法令違反件数	単	✓	0	0	0	1	ゼロ	件
		重大な情報事故件数	単	✓	0	0	0	0	ゼロ	件
IR活動	決算説明会 (社長出席)	単	✓	2	2	3	3	-	回	
	決算説明会 (テレフォンミーティング)	単	✓	2	2	1	1	-	-	
	One on One ミーティング	単	✓	191	187	167	161	-	延べ社数	
	個人株主向け現場見学会参加者数	単	✓	79	感染症拡大防止のため中止	-	10	-	人	

マーク (☐) を付した実績値は、EY新日本有限責任監査法人による第三者保証を受けています。

※1 ストレスチェック委託先：株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメント

実績値の算定基準及び第三者保証報告書については、当社WEBサイトをご覧ください。

URL: <https://www.penta-ocean.co.jp/company/csr/esp/index.html>